

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение —  
«Средняя общеобразовательная школа с.Красногор»  
Ардонского района Республики Северная Осетия-Алания**

**Согласовано**  
**На заседании педагогического совета**  
**(протокол №4 от 05.03.22г.)**

**Утверждаю:**  
**Директор МБОУ СОШ**  
**с.Красногор**  
**Датиева А.Р.**



## **Положение о методическом объединении классных руководителей**

### **I. Общие положения**

1.1. Школьное методическое объединение классных руководителей (далее ШМО классных руководителей) - структурное подразделение методической службы МБОУ СОШ с.Красногор, координирующее методическую и организационную работу классных руководителей.

1.2. В своей деятельности ШМО классных руководителей руководствуется Законом РФ «Об образовании», Декларацией прав и свобод человека, Конвенцией о правах ребенка, настоящим Положением.

1.3. Методическое объединение создается из классных 1-4, 5-8, 9-11 классов.

1.4. Возглавляет ШМО классных руководителей наиболее опытный в вопросах воспитания педагог, назначенный и утвержденный приказом директора Учреждения.

1.5. Основные направления деятельности, содержание, формы и методы работы ШМО классных руководителей определяются в соответствии с целями и задачами общеобразовательного учреждения.

### **II. Цели и задачи:**

2.1. Обеспечение выполнения единых принципиальных подходов к работе классных руководителей.

2.2. Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знанием современных форм и методов работы.

2.3. Изучение, обобщение и использование в практике передового педагогического опыта работы классных руководителей.

2.4. Координирование планирования, организации и педагогического анализа воспитательной деятельности в образовательном пространстве школы.

2.5. Повышение теоретического, научно-методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы,

2.6. Обеспечение выполнения единых принципиальных подходов к воспитанию и социализации учащихся;

2.7. Содействие становлению и развитию системы воспитательной работы классных коллективов;

2.8. Формирование духовно-нравственной личности школьника.

### **III. Функции ШМО классных руководителей.**

3.1. Организационно - координирующая (устанавливает связи между классными руководителями в МБОУ СОШ с.Красногор организует их взаимодействие, обмен опытом работы по вопросам воспитания, ведению документации и т.д.).

\* 3.2 Коммуникативная (регулирует отношения классных руководителей школы, содействует развитию единого воспитательного пространства учебного учреждения).

3.3. Аналитико-прогностическая (изучает индивидуальные особенности воспитательной системы школы, динамику ее развития, вырабатывает и корректирует принципы воспитания и социализации учащихся в образовательном пространстве школы).

### **IV. Функциональные обязанности руководителя ШМО классных руководителей.**

5.1. Руководитель ШМО отвечает:

- за планирование, подготовку, проведение и анализ деятельности ШМО;  
за своевременное составление документации о работе объединения и проведенных мероприятиях;
- за повышение научно-методического уровня воспитательной работы;

5.2. Руководитель ШМО организует:

- взаимодействие классных руководителей;
- открытые мероприятия, семинары, конференции, заседания ШМО в других формах;
- изучение, обобщение и использование в практике передового педагогического опыта работы классных руководителей школы и города;
- консультации по вопросам воспитательной работы.

### 5.3. Руководитель ШМО:

- координирует планирование, организацию и педагогический анализ воспитательных мероприятий ШМО классных руководителей;
- принимает участие в подготовке и проведении аттестации педагогов, являющихся классными руководителями;
- содействует становлению и развитию системы воспитательной работы школы.

## У. Права ШМО классных руководителей

ШМО имеет право:

вносить предложения по совершенствованию воспитательного процесса в учебном учреждении;

рекомендовать к публикации материалы о передовом педагогическом опыте в вопросах воспитания;

рекомендовать к поощрению отдельных классных руководителей;

контролировать своевременность переподготовки классных руководителей;

обращаться за консультацией по проблемам воспитательной деятельности к работникам РМО;

получать информацию по вопросам воспитания и организации работы с родителями от работников РМО.

## VI. Обязанности членов ШМО классных руководителей:

Каждый член ШМО классных руководителей обязан:

- активно участвовать в разработке открытых мероприятий,
- повышать свою квалификацию;
- знать нормативные документы по воспитательной работе.

## VII. Режим работы ШМО классных руководителей

- 7.1. ШМО классных руководителей планирует свою работу на учебный год.
- 7.2. За учебный год проводится не менее 4 заседаний.
- 7.3. В конце учебного года, не позднее 30 мая, руководитель ШМО анализирует работу объединения и сдает отчет о проделанной работе.

## **VIII. Документация руководителя ШМО классных руководителей:**

- список классных руководителей;
- годовой план работы ШМО классных руководителей;
- протоколы заседаний ШМО классных руководителей;
- аналитические материалы (копии справок, приказов и т. д.);
- инструктивно- методические документы, касающиеся воспитательной работы;
- материалы « методической копилки классного руководителя».